

УТВЕРЖДАЮ

И. О. заведующего МБДОУ – детский сад  
присмотра и оздоровления № 333

Полова М.Н.

Приказ от 19.01.23 № 1113

План-отчет по минимизации (устранению) коррупционных рисков в МБДОУ - детский сад присмотра и оздоровления № 333 за 2022 год

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Отметка о выполнении, подпись ответственного
1	Организация деятельности МБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР	низкая	Информационная открытость МБДОУ, соблюдение утвержденной политики антикоррупционной политики МБДОУ, разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	выполнено
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ	Заведующий	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ, назначение ответственного за стажировку	выполнено
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных	Заведующий, делопроизводитель	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протиповодействия	выполнено

		<p>обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>			<p>коррупции в МБДОУ, Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
4.	<p>Обращения юридических и физических лиц</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.</p>	<p>обращений не поступало</p>
5.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания,</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБДОУ.</p>	<p>выполнено</p>



		протокольных мероприятий							
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено			Выполнено
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, делопроизводитель, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующего фонда работникам МБДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ, Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено			Выполнено
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Средняя	Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено			Выполнено
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено			Выполнено
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с	Незаконное получение финансовых средств от частного лица,	Заведующий, воспитатели	Высокая	отчет по самообследованию МБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди	Выполнено			Выполнено



<p>получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>	<p>прием денежных средств наличным путем или без документов,</p>			<p>родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
<p>11. Создание преференций одним детям в МБДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Воспитатели</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>выполнено</p>
<p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Заведующий, делопроизводитель, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>выполнено</p>
<p>13. Случай, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>выполнено</p>
<p>4. Использование</p>	<p>Оказание услуг</p>	<p>Заведующий,</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам</p>	<p>выполнено</p>

<p>имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>имущественного характера</p>	<p>Заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством</p>	<p>мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>выполнено</p>
<p>5. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством</p>	<p>Средняя мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>выполнено</p>
<p>6. Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>выполнено</p>
<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснением служащим:</p>	<p>выполнено</p>			